



COMUNE DI MALÉ

Provincia di Trento

COPIA

Verbale di Deliberazione nr. 69 della Giunta Comunale

Oggetto: **MODIFICA CRITERI PER L'ISTITUZIONE, L'INDIVIDUAZIONE E LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON CONTESTUALE MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI CAPISERVIZIO PER IL SECONDO SEMESTRE DELL'ANNO 2025.**

L'anno **duemilaventicinque** addi **sedici** mese di **luglio** alle ore **17:40** nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

CUNACCIA BARBARA	SINDACA	Presente
DALLAVO MAURO	VICE SINDACO	Assente giustificato
ANDREIS VITTORIO	ASSESSORE	Presente
ENDRIZZI SELENE	ASSESSORA	Presente
ZANELLA MICHELE	ASSESSORE	Presente

Assiste il Segretario Comunale dott. Franco Battisti.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora Cunaccia Barbara nella sua qualità di Sindaca assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: MODIFICA CRITERI PER L'ISTITUZIONE, L'INDIVIDUAZIONE E LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON CONTESTUALE MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI CAPISERVIZIO PER IL SECONDO SEMESTRE DELL'ANNO 2025.

Premesso e considerato che:

Il capo I della parte terza del contratto collettivo provinciale di lavoro (CCPL) del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 1 ottobre 2018 agli artt. 150 e 151 disciplina l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la posizione organizzativa, i criteri, le modalità di attribuzione e gli importi minimi e massimi entro cui tale indennità, da corrispondersi per tredici mensilità ed assorbente il lavoro straordinario, le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto stesso.

Nello specifico l'art. 150 prevede che “le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto o di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

A tal fine “Le Amministrazioni che intendano avvalersi di tale facoltà adotteranno specifico provvedimento per:

- a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- b) graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- c) individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- d) fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

L'incarico viene conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni; esso è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- a) per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
- b) per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- c) per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.

Possono inoltre essere assegnatari della posizione organizzativa esclusivamente i “dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D”.

Per quanto concerne invece l'ammontare della retribuzione per posizione organizzativa, il successivo art. 151 del citato CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non direttiva – sottoscritto il 1 ottobre 2018, prevede che “la retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui all’art. precedente, è composta dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo compreso il compenso per il lavoro straordinario.

L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 6.000,00.- ad un massimo di € 16.000,00.- annui lordi per tredici mensilità. (.....). Il valore complessivo della retribuzione di posizione non può essere comunque inferiore all’importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato come con deliberazione giuntale 13 di data 14.02.2017 si erano approvati i criteri per l’istituzione, l’individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative dei capiservizio del Comune di Malé.

Considerato che con precedente deliberazione giuntale n.1 di data 09.01.2025 erano state fissate per l’anno 2025 le retribuzioni di posizione organizzativa.

Rilevato però come il documento riportante i criteri di graduazione delle retribuzioni di posizione organizzativa non descrivesse più la struttura organizzativa del Comune di Malé e che lo stesso andasse dunque aggiornato.

Proposto per questo un nuovo schema riportante i criteri per l’istituzione, l’individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative dei capiservizio del Comune di Malé e di modificare in conseguenza di ciò anche la deliberazione giuntale n.1/2025 per la seconda parte del 2025.

Dato atto che il Comune di Malé, ente di seconda classe, ha in essere il Servizio di gestione associata dell’Ufficio Tecnico Comunale, con i Comuni di Caldes, Cavizzana, Croviana, Rabbi e Terzolas. Tale gestione riguarda sia l’Edilizia Privata, che l’Edilizia Pubblica.

Visto che i due responsabili matr. n. 171 per l’Edilizia Privata e matr. 6131 per l’Edilizia Pubblica, oltre ad adempiere ai numerosi adempimenti relativi alla gestione associata, sono impegnati rispettivamente nel seguire la digitalizzazione delle pratiche, la variante al P.R.G. e il PNRR.

Dato atto che la Responsabile dell’Ufficio finanziario, matr. n. 6093, segue la contabilizzazione e rendicontazione dei servizi in gestione associata, che riguardano oltre all’Ufficio Tecnico anche il Servizio Tributi, Personale, Polizia Municipale, il Servizio di Vigilanza Boschiva, la Gestione dell’acquedotto Centonia, la gestione della Scuola Media e la gestione del Piano Giovani di Zona Bassa Val di Sole. E rilevato inoltre come l’ufficio tributi segua direttamente tre comuni in gestione associata in totale autonomia.

Dato atto che i tre responsabili, tutti inquadrati in Categoria C liv. Evoluto, svolgono funzioni di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa. Tutti e tre i ruoli comportano inoltre un alto livello di responsabilità in capo ai responsabili.

Detti dipendenti hanno acquisito esperienza negli anni di lavoro e risultano essere disponibili, impegnati e puntuali negli adempimenti della prestazione lavorativa. Tutti elementi che permettono a questo Ente e agli enti associati di riporre massima fiducia nella correttezza degli adempimenti tecnici e contabili di materie complesse e in continua evoluzione che necessitano di continui aggiornamenti anche in forma di learning-on-the-job.

Ritenuto pertanto, per quanto detto, di determinare per la seconda parte dell'anno 2025 l'ammontare della posizione organizzativa nell'importo di € 16.000,00.- per ciascun dipendente responsabile come meglio sopra indicati.

Considerato che l'importo della retribuzione di posizione come sopra determinato e da corrispondersi in 13 mensilità.

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Dato atto del rispetto dell'art. 183 comma 8 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Acquisiti sulla proposta di deliberazione i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 26 di data 30.06.2016, dal Segretario comunale, risultando la Responsabile del servizio finanziario parte interessata, in ordine a regolarità contabile, attestante ad un tempo la necessaria copertura finanziaria, ciò in relazione anche alla programmazione economico-finanziaria dell'ente ed ai riflessi diretti e indiretti evidenziati nel presente atto, nonché sotto il profilo della regolarità tecnica.

Visto il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Province Autonome e degli Enti Locali.

Vista la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18 avente ad oggetto: "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118.

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare di data 30 novembre 2020 n. 39.

Visto il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 26 di data 30.06.2016.

Visto lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari di data 22 giugno 2007 n. 26 e 9 marzo 2016 n. 16.

Vista la Legge Regionale 29.10.2014 n. 10, con la quale si adeguavano gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da osservare da parte della Regione T.A.A. e

degli Enti a ordinamento regionale, come già individuati dalla Legge 06.11.2012 n. 190 e dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. Di approvare il nuovo documento riportante i criteri per l'istituzione, l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative del capiservizio del Comune di Malé.
2. Di riconoscere, per quanto esposto in premessa, per la seconda parte dell'anno 2025 le posizioni organizzative alla matr. n. 6093, Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, alla matr. n. 6131, Responsabile del Settore Tecnico Edilizia Pubblica ed alla matr. n. 171, Responsabile del Settore Tecnico Edilizia Privata.
3. Di approvare a tal fine la scheda di attribuzione punteggio ai fini della determinazione dell'indennità di Posizione Organizzativa, depositata in atti.
4. Di determinare e attribuire alle Posizioni Organizzative un'indennità annua pari ad € 16.000,00.- per il personale in categoria C evoluto così come previsto dalla tabella presente criteri per l'istituzione, l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative del capiservizio del Comune di Malé.
5. Di precisare che la retribuzione assorbe tutte le competenze accessorie quali compenso per lavoro straordinario, indennità area direttiva, Foreg, ecc..
6. Di dare atto che i relativi trattamenti avranno decorrenza a partire dal 1° luglio 2025 per tutti i 3 Responsabili.
7. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione della presente deliberazione quantificata in € 32.825,00.-, comprensiva di 13[^] mensilità, al netto degli oneri previdenziali e relativamente alla retribuzione di posizione, trova copertura sul bilancio di previsione 2025-2027, con imputazione ai capitoli 1310 - articolo 1, 1311 - articoli 4 e 5, 1610 – articolo 1 e 1611 – articoli 4 e 5 per la parte delle retribuzioni e degli oneri previdenziali conseguenti, nonché, per gli oneri relativi all'IRAP, ai corrispondenti capitoli 1371 - articolo 440 e 1671 – articolo 440.
8. Di dare atto, ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D.Lgs 267/2000, che il sopradescritto programma di pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica.
9. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

- ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex artt. 8 e 9 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché art. 204 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.

10. Di inviare copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ex art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.
11. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità e che ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, sul sito internet del Comune per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29.10.2014 n. 10, nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190.

successivamente

stante l'urgenza di provvedere in merito;

visto l'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2; ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano,

d e l i b e r a

1. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, a sensi della su richiamata normativa.

PARERI ISTRUTTORI ESPRESI AI SENSI DELL'ART. 185 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE AUTONOMA TRENTO ALTO ADIGE APPROVATO CON L.R. 03.05.2018 N. 2, NONCHE' DEL REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI APPROVATO CON DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 26 DI DATA 30.06.2016.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:

MODIFICA CRITERI PER L'ISTITUZIONE, L'INDIVIDUAZIONE E LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON CONTESTUALE MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI CAPISERVIZIO PER IL SECONDO SEMESTRE DELL'ANNO 2025.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

- Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnica che regola la materia, come richiesto dall'art. 185 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, nonché dall'art. 4 del Regolamento sui controlli interni vigente.

Data 16/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to - dott. Franco Battisti -

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA:

- Esaminata la proposta di deliberazione in oggetto e verificati gli aspetti contabili, formali e sostanziali che ad essa ineriscono, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile dell'atto, come richiesto dall'art. 185 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e dall'art. 4 del Regolamento sui controlli interni vigente, nonché se ne attesta la copertura finanziaria, ciò in relazione anche alla programmazione economico-finanziaria dell'ente ed ai riflessi diretti e indiretti evidenziati nel presente atto.

Data 16/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to - dott. Franco Battisti -

VISTO IN ISTRUTTORIA:

Espletata l'attività istruttoria si invia per l'adozione nella riunione giuntale del 16/07/2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to - dott. Franco Battisti -

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

LA SINDACA
F.to Cunaccia Barbara

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Franco Battisti

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(art. 183, comma 1°, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2)

Io sottoscritto Segretario comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo telematico ove rimarrà esposto per 10 giorni consecutivi dal giorno **21/07/2025** al giorno **31/07/2025**.

Il Segretario comunale
F.to dott. Franco Battisti

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi, dell'art. 183, comma 4°, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

Malé, 16/07/2025

Il Segretario comunale
F.to dott. Franco Battisti

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Malè, 21/07/2025

Il Segretario comunale
dott. Franco Battisti