



# COMUNE DI MALÉ

Provincia di Trento

**COPIA**

## Verbale di Deliberazione nr. **167** della **Giunta Comunale**

Oggetto: **ADOZIONE IN VIA PRELIMINARE DEL "CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MALÉ" - 2022**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventinove** mese di **novembre** alle ore **18:30** nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

### **Presenti i signori:**

<b>CUNACCIA BARBARA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Assente giustificato</b>
<b>DALLAVO MAURO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>BAGGIA MASSIMO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>BASSO MARUSCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>ZANELLA MICHELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

**Assiste il Segretario Comunale dott. Franco Battisti.**

**Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Dallavo Mauro nella sua qualità di Vice Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.**

**OGGETTO: ADOZIONE IN VIA PRELIMINARE DEL “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MALÉ” – 2022**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Si premette:

Il Codice di comportamento costituisce uno degli strumenti essenziali del piano triennale di prevenzione della corruzione e come stabilito nella determinazione n. 15/2015 di ANAC, equivale ad omessa adozione del Codice di comportamento:

- a) l’approvazione di un provvedimento puramente ricognitivo di misure in materia di Codice di comportamento di Amministrazione;
- b) l’approvazione di un provvedimento il cui contenuto riproduca in modo integrale analoghi provvedimenti adottati da altre Amministrazioni, privo di misure specifiche introdotte in relazione alle esigenze dell’Amministrazione interessata;
- c) l’approvazione di un provvedimento meramente riproduttivo del Codice di comportamento emanato con il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62.

Il codice di comportamento, peraltro, è uno degli strumenti della strategia di prevenzione e della corruzione; la sua adozione non è quindi un semplice obbligo di legge, ma è un onere finalizzato a rafforzare e rendere efficace tale strategia

Ricordato che è opportuno ed indispensabile che ogni Amministrazione valuti periodicamente in una prospettiva di graduale integrazione ed aggiornamento l’attualità del Codice vigente e l’opportunità di una sua modifica od integrazione.

Da ultimo il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Malé è stato aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 200 di data 28.10.2014.

Nel frattempo, sono state introdotte alcune importanti modifiche all’art. 54 del D.Lgs. 165/2001 in materia di codice di comportamento. In particolare, le modifiche riguardano:

- 1) l’inserimento nel codice di comportamento una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione (art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001);*
- 2) la previsione dell’etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria (art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001).*

L’art. 4 co. 2 del D.L. 36/2022 prevede che i codici di comportamento debbano essere aggiornati, al fine di dare attuazione a quanto sopra, entro il 31 dicembre 2022.

Nel codice di comportamento, inoltre, va disciplinata la procedura di whistleblowing per la segnalazione degli illeciti, prevista dall’articolo 54-bis D.Lgs. 165/2001.

E’ stato quindi predisposto un modello di codice di comportamento da parte del Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e della Trasparenza -segretario comunale, affiancato dai responsabili degli uffici, che ricalca il testo del D.P.R. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) e il

modello di codice di comportamento già adottato in modo diffuso dagli enti locali della Provincia di Trento, al quale sono state introdotte le seguenti modifiche:

- modificato l'articolo 8 (Prevenzione della corruzione): riferimento al contenuto della sezione anticorruzione del PIAO; previsione della procedura whistleblowing per la segnalazione relative agli illeciti nell'amministrazione;
- introdotto l'articolo 10 bis (Utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media) in applicazione dell'art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- modifica dell'articolo 12 (Rapporti con il pubblico) in applicazione dell'art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- Modifica dell'articolo 15 (Vigilanza, monitoraggio e attività formative), in applicazione dell'art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001 in materia di formazione.

Ciò brevemente premesso,

vista la bozza di Codice di comportamento allegata al presente provvedimento quale parte integrante ed essenziale;

Evidenziato che inseguito all'approvazione preliminare del codice dovrà essere avviata la seguente procedura partecipativa,

- Pubblicazione del codice di comportamento sul sito dell'amministrazione e invito a tutti i soggetti interessati (sia dipendenti che cittadini singoli o associati) a inviare eventuali osservazioni o suggerimenti entro un termine adeguato (non inferiore a 15 giorni).
- Eventualmente, nel caso di invio di osservazioni da parte di soggetti qualificati (sindacati, associazioni di categoria, responsabili degli uffici, ecc...), fissazione di incontri appositi per discutere delle questioni sollevate.
- Approvazione definitiva del codice di comportamento da parte della Giunta comunale;

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 di data 30.03.2022 inerente all'approvazione del Bilancio di previsione del triennio 2022-2024 e della Nota Integrativa, nonché la n. 11 di data 30.03.2022 con la quale si approva il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024.

Visto il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e ss.mm.

Visto il vigente Statuto comunale.

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 39 di data 30.11.2020.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.

Acquisiti preventivamente, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 del Codice medesimo, che vengono allegati al presente provvedimento (parere di regolarità tecnica).

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, al fine di rendere disponibile da subito il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune.

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

## D E L I B E R A

1. Di approvare in via preliminare il codice di comportamento aggiornato allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale.
2. Di disporre l'avvio della procedura partecipativa come segue:
  - Pubblicazione del codice di comportamento sul sito dell'amministrazione e invito a tutti i soggetti interessati (sia dipendenti che cittadini singoli o associati) a inviare eventuali osservazioni o suggerimenti entro un termine adeguato (non inferiore a 15 giorni).
  - Eventualmente, nel caso di invio di osservazioni da parte di soggetti qualificati (sindacati, associazioni di categoria, responsabili degli uffici, ecc...), fissazione di incontri appositi per discutere delle questioni sollevate.
  - Approvazione definitiva del codice di comportamento da parte della Giunta comunale.
3. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex artt. 8 e 9 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché art. 204 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.
4. Di inviare copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ex art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.
5. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità, e che ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, sul sito internet del Comune per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29.10.2014 n. 10, nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190.

### successivamente

stante l'urgenza di provvedere in merito;  
visto l'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;  
ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano,

### d e l i b e r a

1. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi della su richiamata normativa.

PARERI ISTRUTTORI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 185 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE AUTONOMA TRENTINO ALTO ADIGE APPROVATO CON L.R. 03.05.2018 N. 2, NONCHE' DEL REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI APPROVATO CON DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 26 DI DATA 30.06.2016.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:

**ADOZIONE IN VIA PRELIMINARE DEL “CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MALÉ” – 2022**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

- Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnica che regola la materia, come richiesto dall'art. 185 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, nonché dall'art. 4 del Regolamento sui controlli interni vigente.

Data, 29/11/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to - dott. Franco Battisti -

**VISTO IN ISTRUTTORIA:**

Espletata l'attività istruttoria si invia per l'adozione nella riunione giuntale del 29/11/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to - dott. Franco Battisti -

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO  
F.to Dallavo Mauro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott. Franco Battisti

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**  
**(art. 183, comma 1°, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2)**

Io sottoscritto Segretario comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo telematico ove rimarrà esposto per 10 giorni consecutivi dal giorno **01/12/2022** al giorno **11/12/2022**.

**Il Segretario comunale**  
F.to dott. Franco Battisti

---

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi, dell'art. 183, comma 4°, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

Malé, 29/11/2022

**Il Segretario comunale**  
F.to dott. Franco Battisti

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Malè, 01/12/2022

**Il Segretario comunale**  
dott. Franco Battisti