



COMUNE DI MALÉ

Provincia di Trento

COPIA

Verbale di Deliberazione nr. **68** della **Giunta Comunale**

Oggetto: INQUADRAMENTO NEL POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - CATEGORIA C, LIVELLO EVOLUTO - A 36 ORE SETTIMANALI DEL SIGNOR T.M. - A SEGUITO DI PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 76 DEL CCPL 01.10.2018.

L'anno **duemilaventidue** addì **dieci** mese di **maggio** alle ore **18:00** nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

CUNACCIA BARBARA	SINDACO	Presente
DALLAVO MAURO	VICE SINDACO	Presente
BAGGIA MASSIMO	ASSESSORE	Presente
BASSO MARUSCA	ASSESSORE	Presente
ZANELLA MICHELE	ASSESSORE	Presente

Assiste il Segretario Comunale dott. Franco Battisti.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora Cunaccia Barbara nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: INQUADRAMENTO NEL POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - CATEGORIA C, LIVELLO EVOLUTO - A 36 ORE SETTIMANALI DEL SIGNOR T.M. - A SEGUITO DI PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 76 DEL CCPL 01.10.2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione n. 209 dd. 31.12.2021, esecutiva a sensi di legge, veniva indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 76 del CCPL - comparto autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018, per la copertura di n. 1 posto presso il Comune di Malé, della figura professionale di "Collaboratore Tecnico" – categoria C – livello evoluto, approvando il relativo bando.

Che con deliberazione n. 18 dd. 18.02.2022, esecutiva a sensi di legge, veniva nominata la Commissione Giudicatrice per la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 76 del CCPL - comparto autonomie locali - area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto vacante presso il Comune di Malé, della figura professionale di "Collaboratore Tecnico" – categoria C – livello Evoluto.

Che con deliberazione n. 21 dd. 24.02.2022 venivano approvati, da parte di questa Giunta, i contenuti dei verbali della Commissione Giudicatrice della procedura di cui sopra, e si approvava la graduatoria finale di merito da cui risulta vincitore il Signor M.T., collocatosi al 1° posto della stessa.

Dato atto come giusta nota prot. n. 2408/3.2 dd. 25.02.2022 risultava possibile comunicare al sig. M.T., il conferimento del posto di Collaboratore Tecnico per mobilità volontaria essendo risultato vincitore della procedura.

Vista la nota dd. 25.03.2022 ns. prot. n. 3494, con la quale il Sig. T.M. comunicava formalmente l'accettazione del posto e trasmetteva la documentazione necessaria per l'assunzione.

Richiamata la deliberazione n. 39 dd. 12.04.2022, esecutiva a sensi di legge, con la quale veniva approvato un accordo tra i Comuni di Dimaro-Folgarida e Malé per la gestione del passaggio in mobilità del dipendente M.T., con il quale si definiva tra l'altro, la data dell'inquadramento in ruolo nell'organico del Comune di Malé del dipendente in oggetto che risulterà essere il giorno 16 maggio 2022.

Richiamato l'art. 80, "Disciplina del trasferimento" del C.C.P.L. 01.10.2018, che così dispone:

- 1. Il dipendente utilmente collocato in graduatoria è trasferito, nel rispetto dei termini contrattuali di preavviso del dipendente, nel ruolo unico dell'Amministrazione, con le modalità previste nel contratto collettivo di lavoro e previa verifica del possesso dei requisiti richiesti dal bando.*
- 2. Il rapporto di lavoro continua, senza interruzioni, con l'Amministrazione di destinazione e al dipendente sono garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.*
- 3. Il dipendente è collocato nel ruolo dell'Amministrazione, conservando l'anzianità maturata e il trattamento economico in godimento, ove più favorevole, mediante attribuzione di assegno ad*

personam, pari alla differenza tra la retribuzione fondamentale in godimento e quella nuova spettante. Nel caso in cui il trasferimento avvenga in una categoria o livello inferiore, il dipendente conserva quanto maturato per anzianità con riduzione di stipendio per la differenza di retribuzione fondamentale.

4. Il personale trasferito a seguito di processi di mobilità è tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'ammissione in servizio; il medesimo personale è esente dall'obbligo del periodo di prova.

5. I dipendenti che abbiano fruito della mobilità volontaria non possono beneficiarne ulteriormente prima che siano trascorsi cinque anni dall'ultimo trasferimento.

Dato atto come il dipendente vanti una anzianità di servizio nel ruolo maturata con decorrenza 02.02.2004, intervenuto nel frattempo il superamento del periodo di prova presso l'ente di provenienza.

Visto il regolamento organico del personale dipendente, approvato con delibera consiliare n. 39 dd. 28.09.2004, successivamente modificato con atto n. 47 di data 30.10.2014.

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., ed in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Dato atto del rispetto dell'art. 183 comma 8 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Acquisiti sulla proposta di deliberazione i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 26 di data 30.06.2016, dalla Responsabile del servizio finanziario in ordine a regolarità contabile, attestante ad un tempo la necessaria copertura finanziaria, ciò in relazione anche alla programmazione economico-finanziaria dell'ente ed ai riflessi diretti e indiretti evidenziati nel presente atto nonché dal Segretario Comunale sotto il profilo della regolarità tecnica.

Visto il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione contabile dei bilanci delle Regioni, delle Provincia Autonome e degli Enti Locali.

Vista la L.P. 9 dicembre 2015, n. 18 avente ad oggetto: "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118.

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare di data 30 novembre 2020 n. 39.

Visto il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 26 di data 30.06.2016.

Visto lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari di data 22 giugno 2007 n. 26 e 9 marzo 2016 n. 16.

Vista la Legge Regionale 29.10.2014 n. 10, con la quale si adeguavano gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da osservare da parte della Regione T.A.A. e degli Enti a ordinamento regionale, come già individuati dalla Legge 06.11.2012 n. 190 e dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. Di disporre di trasferire per mobilità volontaria, per quanto esposto in premessa, nel ruolo unico dell'Amministrazione di Malé, il signor M.T., quale Collaboratore Tecnico, categoria C livello Evoluto, posizione economica 2^a con rapporto a tempo indeterminato a 36 ore settimanali, dipendente utilmente collocato in graduatoria approvata nei termini di cui sopra.
2. Di assegnare allo stesso il trattamento economico previsto dal vigente CCPL e precisamente:
 - stipendio € 16.860,00.- annuali;
 - indennità integrativa speciale € 6.445,90.- annuali;
 - assegno lordo contrattuale € 2.892,00.- annuali;
 - ind. Vacanza contrattuale € 183,36.- annuali;
 - 13^a mensilità a norma di legge;
 - assegno del nucleo familiare se spettante a norma di legge.
3. Di stabilire che il passaggio decorra dal 16.05.2022, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, decorrenza da confermare alla Amministrazione di provenienza per l'assunzione dei provvedimenti di competenza.
4. Di dare atto che il dipendente non è soggetto a periodo di prova e che allo stesso è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale, nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni, vero che il rapporto di lavoro continua, senza interruzioni, con la presente Amministrazione.
5. Di approvare, come depositato in atti, lo schema di contratto di assunzione a tempo indeterminato con profilo professionale di Collaboratore Tecnico, categoria C, livello Evoluto – a tempo indeterminato e a 36 ore settimanali.
6. Di dare atto che la spesa necessaria per la retribuzione del personale di cui al punto 1. trova imputazione ai capitoli 1610/1 – 1611/4 – 1671/440 del bilancio di triennale 2022-2024, esercizio 2022.
7. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

- ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex artt. 8 e 9 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché art. 204 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.

8. Di inviare copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ex art. 183, comma 2, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.
9. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità e che ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, sul sito internet del Comune per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29.10.2014 n. 10, nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190.

successivamente

stante l'urgenza di provvedere in merito;
visto l'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano,

d e l i b e r a

1. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, a'sensi della su richiamata normativa.

PARERI ISTRUTTORI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 185 DEL CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE AUTONOMA TRENTINO ALTO ADIGE APPROVATO CON L.R. 03.05.2018 N. 2, NONCHE' DEL REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI APPROVATO CON DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 26 DI DATA 30.06.2016.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:

INQUADRAMENTO NEL POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - CATEGORIA C, LIVELLO EVOLUTO - A 36 ORE SETTIMANALI DEL SIGNOR T.M. - A SEGUITO DI PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 76 DEL CCPL 01.10.2018.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

- Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnica che regola la materia, come richiesto dall'art. 185 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, nonché dall'art. 4 del Regolamento sui controlli interni vigente.

Data 10/05/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to - dott. Franco Battisti -

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA:

- Esaminata la proposta di deliberazione in oggetto e verificati gli aspetti contabili, formali e sostanziali che ad essa ineriscono, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile dell'atto, come richiesto dall'art. 185 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e dall'art. 4 del Regolamento sui controlli interni vigente, nonché se ne attesta la copertura finanziaria, ciò in relazione anche alla programmazione economico-finanziaria dell'ente ed ai riflessi diretti e indiretti evidenziati nel presente atto.

Data 10/05/2022

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

F.to - dott.ssa Daniela Bezzi -

VISTO IN ISTRUTTORIA:

Espletata l'attività istruttoria si invia per l'adozione nella riunione giuntale del 10/05/2022.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to - dott. Franco Battisti -

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Cunaccia Barbara

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Franco Battisti

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(art. 183, comma 1°, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2)

Io sottoscritto Segretario comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo telematico ove rimarrà esposto per 10 giorni consecutivi dal giorno **13/05/2022** al giorno **23/05/2022**.

Il Segretario comunale
F.to dott. Franco Battisti

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi, dell'art. 183, comma 4°, del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

Malé, 10/05/2022

Il Segretario comunale
F.to dott. Franco Battisti

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Malè, 13/05/2022

Il Segretario comunale
dott. Franco Battisti