



COMUNE DI MALÉ

Provincia di Trento

COPIA

Verbale di Deliberazione nr. 13 della Giunta Comunale

Oggetto: INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - NUOVA DETERMINAZIONE MISURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RICONOSCIBILE AGLI ASSEGNOTARI DI P.O..

L'anno **duemiladiciassette** addì **quattordici** mese di **febbraio** alle ore **17.30** nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

PAGANINI BRUNO	- SINDACO	Presente
ZANON RITA	- VICE SINDACO	Presente
GOSETTI DANIELE	- ASSESSORE	Assente giustificato
VALENTINELLI CHIARA	- ASSESSORE	Presente
	-	

Assiste il Segretario Comunale Osele dott. Giorgio.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Paganini Bruno nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - NUOVA DETERMINAZIONE MISURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RICONOSCIBILE AGLI ASSEGNAZIARI DI P.O..

PREMESSO

Che con l'accordo di settore per l'area non dirigenziale dei comuni, sottoscritto in via definitiva in data 21. 12. 2001 , accordo che da' attuazione al C.C.P.L. (contratto provinciale) e al N.O.P. (Nuovo ordinamento professionale) dd. 8.3. 2000 si è resa pienamente applicabile anche la parte economica relativa alla corresponsione della retribuzione variabile ai funzionari individuati quali posizioni organizzative con decreto del Sindaco sulla base delle disposizioni della dotazione organica.

Createsi così tutte le condizioni per garantire l'applicazione di dette previsioni normative si pose il problema di stabilire adeguate metodologie di valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, ai fini della erogazione della retribuzione di posizione, nonché chiarire i criteri per la valutazione dei risultati di ciascuna posizione organizzativa istituita all'interno dell'Ente locale, così come previsto dagli artt. 116 e 117 del nuovo CCPL 1998-2001 e dagli artt. 28 e ss. dell'Accordo di settore del 21.12.2001.

Posto che secondo le norme contrattuali si doveva individuare il numero delle P.O., mentre per quanto riguarda l'ammontare massimo dei compensi attribuibile lo stesso è stato fissato dall'Accordo di Settore del 21.12.2001, l'Amministrazione decise di procedere definendo il tutto con precedente atto n. 114 dd. 25.10.2004.

Per quanto concerne in particolare la retribuzione di posizione la stessa venne graduata, ai sensi dell'art. 117 comma 2° del contratto, negli importi compresi tra un minimo di L. 8.000.000 ed un massimo di L. 20.000.000 per i soggetti di categoria D e da un minimo di L. 5.600.000 ad un massimo di L. 14.000.000 per la categoria C livello evoluto, importi rivisti per effetto di accordi di settore nel frattempo intervenuti, ultimo dei quali quello approvato il 20.04.2007 che ha rivisto la misura massima in € 16.000,00.-.

In tal senso giusta deliberazione n. 9 dd. 02.02.2009 vennero in ultimo adeguate le sole indennità massime riparametrando nei valori minimi e massimi venuta, pur mantenendo la differenziazione tra categorie.

Si da atto come negli anni siano mutate alcune esigenze, in primis la necessità di soddisfare la richiesta del Consorzio S.T.N. Val di Sole, presso il quale è distaccato una dipendente, di riconoscere una più elevata indennità a questa dato il ruolo di direttore, secondariamente per assicurare una più corretta graduazione dei compensi da riconoscere, in prospettiva, agli assegnatari di P.O. nel caso in cui, per effetto dell'assunzione di funzioni di responsabile di una gestione associata di funzioni, piuttosto che di assunzione di funzioni di vigilanza e coordinamento dell'ufficio anche di altro ente si vedano così aumentate le competenze organizzative e le relative responsabilità.

In ragione di ciò si ritiene necessario che l'Ente adotti una nuova articolazione, in ragione del punteggio complessivo attribuito alla posizione organizzativa, della misura della retribuzione di posizione prevista, per la fascia di punteggio di riferimento.

Ritenuto di approvare, dopo articolata discussione, l'allegata (all. A) nuova proposta di graduazione del rapporto tra sistema punteggi e misura della retribuzione.

Dato atto che in merito alla proposta di criteri di erogazione di cui all'all. A erano state informate le OO. SS. interne all'ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'allegato documento di individuazione e graduazione delle posizioni organizzative, che firmato dal Segretario forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione, intervenendo peraltro in modifica della sola tabella di graduazione della indennità in relazione ai punteggi.

Atteso che tale documento rispetta i limiti fissati dal Regolamento Organico Generale del Personale e dal Contratto collettivo provinciale di lavoro, per la parte relativa agli importi della retribuzione di posizione e di risultato.

Preso atto che il contenuto del suddetto documento era stato reso noto alle Organizzazioni Sindacali aziendali e illustrato al Personale potenzialmente interessato.

Ritenuto che alla luce delle suesposte considerazioni e in conseguenza degli incarichi conferiti dal Sindaco per l'anno 2017, appaia necessario operare nel senso indicato.

Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 26.02.2001 ed il R.O.P.D. approvato con deliberazione consiliare n. 39 dd. 28.09.2004, modificato con delibera n. 47 di data 30.10.2014.

Visto lo statuto comunale approvato con deliberazione consiliare n. 26 dd. 22.06.2007, in ultimo modificato con deliberazione n. 16 dd. 09.03.2016.

Acquisito sulla proposta di deliberazione il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 81 del DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L, come in ultimo modificato dall'art. 1 della L.R. 15 dicembre 2015 n. 31, dal Segretario Comunale sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa.

Vista la Legge Regionale 29.10.2014 n. 10, con la quale si adeguavano gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da osservare da parte della Regione T.A.A. e degli Enti a ordinamento regionale, come già individuati dalla Legge 06.11.2012 n. 190 e dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33.

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L, come da ultimo coordinato con la legge regionale 24 aprile 2015 n. 5, la legge regionale 15 dicembre 2015 n. 27 e la legge regionale 15 dicembre 2015 n. 31.

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. Di approvare in modifica, per quanto esposto in premessa, la proposta di individuazione e graduazione delle Posizioni Organizzative all'interno di questo Ente secondo le risultanze del prospetto allegato (all. A), confermando la definizione (all. B) del sistema di valutazione già stabilito con precedente atto n. 114 dd. 25.10.2004.
2. Di attribuire a ciascuna Posizione Organizzativa, sulla base di specifico provvedimento, l'importo relativo secondo i meccanismi di erogazione previsti nell'allegato A al presente provvedimento, provvedendo alla compilazione della scheda prevista dall'allegato B all'Accordo di Settore del 21.12.2001 per la valutazione del risultato, con la precisazione che per la parte degli obiettivi si farà riferimento a quelli previsti per ciascuna Posizione Organizzativa dai programmi di Piano Attuativo di Gestione.
3. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 79, comma 5, del DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L;
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché artt. 244 e 245 del D.Lgs. 12.04.2010 n. 163 e s.m

4. Di inviare copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ex art. 79, comma 2, del DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L.
5. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità e diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ex art. 79, comma 3, del DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L, e che ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, sul sito internet del Comune per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29.10.2014 n. 10 e s.m., nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190.

PARERI ISTRUTTORI ESPRESSI IN DATA **14.02.2017** – AI SENSI DELL'ART. 81 DEL DPReg. 01.02.2005, N. 3/L, COME IN ULTIMO MODIFICATO DALL'ART. 1 DELLA L.R. 15 DICEMBRE 2015 N. 31.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:

INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - NUOVA DETERMINAZIONE MISURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RICONOSCIBILE AGLI ASSEGNOTARI DI P.O..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA - AMMINISTRATIVA:

- Esaminata ed istruita la proposta di deliberazione in oggetto, si ritiene che la medesima sia conforme alla normativa tecnica ed amministrativa che regola la materia, come richiesto dall'art. 81 del DPReg. 01.02.2005, n. 3/L, in ultimo modificato dall'art. 1 della L.R. 15 dicembre 2015 n. 31.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to - Osele dott. Giorgio -

VISTO IN ISTRUTTORIA:

Espletata l'attività istruttoria si invia per l'adozione nella riunione giuntale del 14.02.2017.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to - Osele dott. Giorgio -

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Paganini Bruno

L'assessore designato
F.to Zanon Rita

Il Segretario comunale
F.to Osele dott. Giorgio

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Malé,

Il Segretario comunale
- Osele dott. Giorgio -

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(art. 79, comma 1°, DPReg. 01.02.2005 n. 3/L)

Io sottoscritto Segretario comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo telematico e pretorio ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **21.02.2017** al giorno **03.03.2017**.

Il Segretario comunale
F.to - Osele dott. Giorgio -

Deliberazione divenuta esecutiva il 04.03.2017 ai sensi dell'art. 79, comma 3° del DPReg. 01.02.2005 n. 3/L.

Malé, 04.03.2017

Il Segretario comunale
Osele dott. Giorgio

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi, dell'art. 79, comma 4° del DPReg. 01.02.2005 n. 3/L.

Malé,

Il Segretario comunale
Osele dott. Giorgio