



COMUNE DI MALÉ

Provincia di Trento

COPIA

Verbale di Deliberazione nr. 75 della Giunta Comunale

Oggetto: **CONTRATTO COLLETTIVO DELLA DIRIGENZA E DEI
SEGRETARI COMUNALI - APPROVAZIONE SCHEDA DI
VALUTAZIONE E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI
RISULTATO - ANNO 2014.**

L'anno **duemilaquindici** addì **quattordici** mese di **aprile** alle ore **18.00** nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

PAGANINI BRUNO	- SINDACO	Presente
GASPERINI ALBERTO	- VICE SINDACO	Presente
ANDREIS FRANCO	- ASSESSORE	Assente ingiustificato
ZANELLA GIULIANO	- ASSESSORE	Presente
ZANON RITA	- ASSESSORE	Presente

Assiste il Segretario Comunale Osele dott. Giorgio.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Paganini Bruno nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DELLA DIRIGENZA E DEI
SEGRETARI COMUNALI - APPROVAZIONE SCHEDA DI
VALUTAZIONE E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI
RISULTATO - ANNO 2014.**

Si allontana il Segretario Comunale dott. Giorgio Osele ai sensi dell'articolo 14 del Testo unico delle Leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni approvato con DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L.

Assume le funzioni di Segretario provvisorio l'Assessore signora Rita Zanon, ex art. 38 del DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 27.12.2005 è stato sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali il contratto collettivo di lavoro della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, valevole per il quadriennio 2002 – 2005, documento di cui si è preso atto con precedente deliberazione n. 25 dd. 20.02.2006, a norma dell'art. 76, comma I° del T.U. delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione Autonoma Trentino Alto - Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L .

Ricordato che con deliberazione n. 113 di data 12.07.2007, la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006 -2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali e comprensoriali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.06.2007.

Che l'articolo 98 del contratto, come modificato dall'art. 30 dell'accordo di data 20.06.2007 dispone quanto segue in merito alla retribuzione di risultato dovuta ai segretari comunali:
“1. Ai segretari comunali e comprensoriali è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali, rideterminata a decorrere dall'1 gennaio 2007 fino ad un massimo di euro 4.600,00 per i segretari dei comuni di IV classe con più di due anni di servizio e III classe con meno di 3.000 abitanti, di euro 6.800,00 per i segretari di I, II e III classe con più di 3.000 abitanti.

Evidenziato come per effetto dell'accordo integrativo dd. 22.10.2008, di cui l'Esecutivo comunale ha preso atto con deliberazione n. 218 dd. 10.11.2008 le predette misure sono state rideterminate per il 2008 in €. 7.000,00.- e dal 2009 in 7.140,00.-.

Che le predette misure non risultano variate per effetto delle modifiche apportate con l'accordo integrativo dd. 02.05.2012, di cui si è preso atto con precedente deliberazione di data odierna n. 90, contratto che varia le indennità per i soli segretari assegnatari di sedi di IV e III[^] classe.

Dato atto come la valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'ente sulla base di una apposita scheda di valutazione, approvata con l'accordo sottoscritto in data 15 giugno 2001. Omissis.... Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario

fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario.”

La scheda predisposta ed approvata al fine di consentire la erogazione del compenso, prevede una valutazione basata sui seguenti parametri:

- valutazione dei risultati definita come “capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi- tecniche gestionali adottate”;
- valutazione dei comportamenti definita come “valutazione complessiva della capacità di coordinamento e controllo e della capacità di gestione dei rapporti con e tra i dipendenti e con il cittadino”; equilibrio dimostrato nelle scelte e nella flessibilità, parametro definito come “valutazione della capacità di adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro”.

Il punteggio a disposizione per i suddetti parametri somma complessivamente a 100. Le norme contrattuali prevedono che l'importo massimo (€. 7.140,00.-) spetti allorché la valutazione sia superiore a 80 punti sui cento disponibili.

Che in ragione del fatto che Malè gestisce due gestioni associate, è capofila per quanto riguarda l'ex gestione di Centonia, da agosto 2011 è a capo di un servizio di segreteria convenzionato con Vermiglio ed ha garantito il mantenimento della certificazione EMAS, si reputa corretto attribuire una maggiorazione pari al 36% dell'indennità riconosciuta in ragione delle ricadute positive che tutto ciò esprime sotto il profilo organizzativo, riconfermando la valutazione 2012 e 2013.

Ricordato ancora come l'accordo integrativo in materia di retribuzione di risultato sottoscritto in data 24.04.2008 (delibera di presa d'atto n. 102 dd. 19.05.2008) vincola inoltre l'erogazione della retribuzione di risultato del segretario/dirigente all'effettivo completamento delle procedure di valutazione del personale dipendente. Si dà atto che le procedure di valutazione del personale relative all'anno 2014 sono state completate.

Dato atto che la valutazione va effettuata dalla Giunta comunale e l'indennità erogata entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

Dopo articolata discussione, ritenuto di approvare secondo gli elementi di giudizio risultanti in allegato i criteri ed il punteggio di valutazione del Segretario attribuendo così una indennità non inferiore a quella riconosciuta alla P.O.

La Giunta ha effettuato la valutazione sulla base della scheda di valutazione approvata a livello provinciale e, su proposta del sindaco, ha attribuito al segretario comunale dott. Giorgio Osele, il relativo punteggio come in atti.

Evidenziato come la scheda, pur dichiarata allegato del presente provvedimento in quanto la liquidazione dell'importo discende direttamente dal risultato delle valutazioni, resta depositata agli atti d'ufficio in ottemperanza alla normativa in materia di privacy ed è dichiarata riservata disponibile per i soli interessati.

Preso atto che la spesa concernente l'applicazione economica delle previsioni di cui all'art. 98 del contratto vigente è prevista a bilancio 2015.

Disposto di applicare le riduzioni introdotte per effetto delle modifiche apportate con l'art. 18 dell'accordo integrativo dd. 02.05.2012, a valere sulle indennità 2014, in ragione di complessivi €. 236,86.-, risultando documentati giorni 26 di malattia.

Acquisiti i pareri favorevoli, espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 81 del DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L, dal Responsabile dell'ufficio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile, attestante ad un tempo la necessaria copertura finanziaria, nonché, risultando il Segretario comunale parte interessata, sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa.

Vista la Legge Regionale 29.10.2014 n. 10, con la quale si adeguavano gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da osservare da parte della Regione T.A.A. e degli Enti a ordinamento regionale, come già individuati dalla Legge 06.11.2012 n. 190 e dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33.

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L, come da ultimo modificato dal DPReg. 3 aprile 2013 n. 25.

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. Di approvare, per quanto esposto in premessa, la scheda 2014 e conseguentemente valutare con riferimento al predetto anno, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato, il Segretario comunale assegnando i punteggi ivi risultanti, con la maggiorazione dell'indennità come indicato in narrativa.
2. Di disporre perché a sensi di contratto i relativi emolumenti economici vengano liquidati con la mensilità stipendiale di maggio 2015.
3. Di riconoscere e liquidare allo stesso l'indennità di €. 9.710,40.-, al lordo delle ritenute operate per i giorni di malattia dallo stesso fatti nel 2014, fronteggiando la relativa spesa nei limiti dei fondi previsti a bilancio e segnatamente con impegno al capitolo 1212 – articolo 14 - codice di bilancio 1010201 - del bilancio di previsione annuale 2015, che presenta adeguata disponibilità.
4. Di porre in detrazione, sul cedolino stipendio del mese di maggio, l'importo di €. 236,86.- relativo alle “assenze per malattia” anno 2014 ai sensi dall'art. 16 dell'accordo sottoscritto in data 25.1.2012.
5. Di accertare l'importo di cui al punto 4 pari ad €. 236,86.- al capitolo 13000 – articolo 3- codice di bilancio – 3051300 – del bilancio di previsione annuale 2015.
6. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 79, comma 5, del DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L;
 - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed

attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché artt. 244 e 245 del D.Lgs. 12.04.2010 n. 163 e s.m

7. Di inviare copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ex art. 79, comma 2, del DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L.
8. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità e diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ex art. 79, comma 3, del DPReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L, e che ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, sul sito internet del Comune per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29.10.2014 n. 10, nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Paganini Bruno

L'assessore designato
F.to Zanella Giuliano

Il Segretario provvisorio
F.to Zanon Rita

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Malè,

Il Segretario comunale
- Osele dott. Giorgio -

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(art. 79, comma 1°, DPReg. 01.02.2005 n. 3/L)

Io sottoscritto Segretario comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo telematico e pretorio ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **22.04.2015** al giorno **02.05.2015**.

Il Segretario comunale
F.to - Osele dott. Giorgio -

Deliberazione divenuta esecutiva il 03.05.2015 ai sensi dell'art. 79, comma 3° del DPReg. 01.02.2005 n. 3/L.

Malè, **03.05.2015**

Il Segretario comunale
Osele dott. Giorgio

Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi, dell'art. 79, comma 4° del DPReg. 01.02.2005 n. 3/L.

Malè,

Il Segretario comunale
Osele dott. Giorgio