



# COMUNE DI MALÉ

Provincia di Trento

**COPIA**

## Verbale di Deliberazione nr. 90 della Giunta Comunale

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2013.**

L'anno **duemilaquattordici** addì **dieci** mese di **giugno** alle ore **17.30** nella sala delle riunioni della sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta comunale.

### Presenti i signori:

PAGANINI BRUNO	- SINDACO	Presente
GASPERINI ALBERTO	- VICE SINDACO	Assente
ANDREIS FRANCO	- ASSESSORE	Assente
ZANELLA GIULIANO	- ASSESSORE	Presente
ZANON RITA	- ASSESSORE	Presente

Assiste il Segretario Comunale Osele dott. Giorgio.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Paganini Bruno nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2013.**

**PREMESSA:**

*Il contratto collettivo provinciale del 08.03.2000 all'art. 117 prevede l'erogazione di un'indennità di risultato agli incaricati di posizione organizzativa in misura pari al massimo del 20% dell'indennità di posizione attribuita, stabilendo che la sua corresponsione avviene annualmente in unica soluzione a seguito di valutazione.*

*Considerato che non è ancora stato istituito il Nucleo di valutazione previsto dal titolo XIX del Regolamento Organico, si adotterà la metodologia di valutazione introdotta dall'accordo di settore del 21/12/2001 che ha approvato un modello di scheda di valutazione contenente i parametri sui quali basare la graduazione dell'indennità in oggetto.*

*Il contratto collettivo del 20.10.2003 regola la materia agli articoli 129 e 130, articoli con i quali si rinvia ad un nuovo accordo di settore la definizione di criteri generali. In assenza di nuovi accordi sindacali, e trattandosi di situazioni già definite relative all'anno passato, si manterranno le schede approvate con l'accordo di settore del 2001, che contengono i punteggi relativi alle figure di Posizione Organizzativa incaricate con provvedimento del Sindaco per l'anno 2013.*

*Viene in tal senso ricordato che con detti provvedimenti è stato coinvolto il responsabile del settore Ragioneria e Finanza al quale è stata appunto riconosciuta la P.O..*

*Gli elementi delle schede individuali contengono quanto previsto dall'accordo di settore con la specificazione degli obiettivi assegnati ad ogni capo settore dal PEG.*

*Nel dettaglio i fattori presi in considerazione sono i seguenti:*

*- Per quanto riguarda il punto 1.1 "capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati" è stato assegnato un peso complessivo variabile per ciascuna P.O. da 40 a 60 punti da ripartire sui vari obiettivi assegnati con la scheda approvata dalla sopracitata deliberazione. Il punteggio dei singoli obiettivi è determinato nella stessa scheda in misura differenziata a seconda dell'onerosità dell'obiettivo.*

*Il punteggio finale del fattore 1.1 sarà pertanto ottenuto moltiplicando il peso complessivo attribuito al fattore per la somma dei punteggi parziali ottenuti dal funzionario nei singoli obiettivi in rapporto al grado di realizzazione degli stessi, normalizzata con il totale dei valori teorici degli obiettivi.*

*Alla valutazione dei punteggi relativi al predetto fattore di valutazione 1.1) ha provveduto il Segretario generale trattandosi di valutare l'effettivo perseguimento degli obiettivi dati.*

*- Gli altri fattori consistono nel "rispetto dei tempi assegnati"; nell' "impegno profuso nella gestione dell'incarico" , nella "capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività" e nella "capacità di gestione dei rapporti con gli organi istituzionali e con il cittadino" e sono da attribuire sulla base di valutazioni più complessive su comportamenti del funzionario nell'espletamento dell'incarico conferito.*

## LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto di approvare la suddetta proposta esercitando la propria competenza in ossequio alle previsioni di cui agli art. 129 e 130 del C.C.P.L. 2002-2005;

Ritenuto di valutare il funzionario incaricato, per quanto di competenza, e ciò con riferimento alle previsioni di cui alla scheda di valutazione individuale approvata con deliberazione n. 114 del 25.10.2004;

Dato atto come l'indennità conseguente pari ad €. 1.075,75.-, calcolata percentualmente su quella attribuita, va maggiorata di €. 640,00.-, ciò stante il disposto di cui all'art. 12 dell'accordo dd. 25.01.2012, e confermato dall'accordo dd. 03/10/2013, ove è detto che entra a far parte e si aggiunge alla retribuzione di risultato la cd. quota obiettivi specifici.

Che, ancora, sui predetti importi va trattenuta per assenza per malattia la somma di €. 27,12.-, riduzione contrattualmente prevista e riferita alle assenze lavorative documentate nel 2013.

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente adottato con deliberazione consiliare n. 39 del 28.09.2004.

Visto il C.C.P.L. dd. 08.03.2000, dd. 20.10.2003;

Visto l'accordo di settore dd. 21.12.2001 e quello stralcio dd. 20.04.2007;

Acquisiti i pareri favorevoli, espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 81 del DPRReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L, dal Responsabile dell'ufficio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile, attestante ad un tempo la necessaria copertura finanziaria, nonché dal Responsabile del settore tecnico reso sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa.

Visto il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni" e la L. 06.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, DPRReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L, come da ultimo modificato dal DPRReg. 3 aprile 2013 n. 25.

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge,

### **d e l i b e r a**

1. Di approvare, per quanto esposto in premessa, la scheda individuale contenenti la valutazione per l'anno 2013 degli incaricati di Posizione organizzativa, agli atti del Servizio personale.
2. Di comunicare all'interessata i punteggi attribuiti.

3. Di quantificare conseguentemente, disponendo per la contestuale erogazione, la misura dell'indennità di risultato sulla base dei punteggi attribuiti nelle suddette schede, il tutto come da documentazione allegata che, per il 2013, con le maggiorazioni dovute per effetto dell'art. 12 citato, applicate le riduzioni per malattia risulta pari ad €. 1.715,75.- complessivi, da liquidare con gli emolumenti di giugno 2014.
4. Di impegnare la complessiva spesa, pari ad €. 1.715,75.- al capitolo 1312 - articolo 14 - codice di bilancio 1010301 - del bilancio di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014-2016.
5. Di porre in detrazione l'importo pari ad €. 27,12.- dovuto per "assenze per malattia", relativamente all'anno 2013, sul cedolino stipendio della dipendente riferito al mese di giugno 2014, ai sensi dall'art. 16 dell'accordo sottoscritto in data 25.01.2012.
6. Di accertare l'importo di €. 27,12.- di cui al punto 5 al capitolo 13000 - articolo 3 - codice di bilancio 3051300 - del bilancio di previsione annuale 2014.
7. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 79, comma 5, del DPR. 1 febbraio 2005, n. 3/L;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché artt. 244 e 245 del D.Lgs. 12.04.2010 n. 163 e s.m
8. Di inviare copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ex art. 79, comma 2, del DPR. 1 febbraio 2005, n. 3/L.
9. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità e diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ex art. 79, comma 3, del DPR. 1 febbraio 2005, n. 3/L, e ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, per un periodo di 10 anni nei casi previsti dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni" e la L. 06.11.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Paganini Bruno

L'assessore designato  
F.to Zanella Giuliano

Il Segretario comunale  
F.to Osele dott. Giorgio

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Malè,

Il Segretario comunale  
- Osele dott. Giorgio -

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**  
**(art. 79, comma 1°, DPREg. 01.02.2005 n. 3/L)**

Io sottoscritto Segretario comunale, certifico che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo telematico e pretorio ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi dal giorno **18.06.2014** al giorno **28.06.2014**.

**Il Segretario comunale**  
**F.to - Osele dott. Giorgio -**

---

**Deliberazione divenuta esecutiva il 29.06.2014 ai sensi dell'art. 79, comma 3° del DPREg. 01.02.2005 n. 3/L.**

**Malè, 29.06.2014**

**Il Segretario comunale**  
**Osele dott. Giorgio**

---

**Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi, dell'art. 79, comma 4° del DPREg. 01.02.2005 n. 3/L.**

**Malè,**

**Il Segretario comunale**  
**Osele dott. Giorgio**