



## COMUNE DI MALÉ

Provincia di Trento

Piazza Regina Elena, n. 17 – 38027 MALE' (TN)  
Telefono 0463/901103 – Fax 0463/901116  
Codice Fiscale 00378700223

SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI  
E-MAIL [comune@pec.comune.male.tn.it](mailto:comune@pec.comune.male.tn.it)

**COPIA**

### SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

**ATTO DI DETERMINAZIONE**  
**N. 25 / SEG      DEL 01/04/2022**

\* \* \* \* \*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' MANSIONI RILEVANTI AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ESERCIZIO 2021.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso e rilevato che:

- in data 08.02.2011 è stato sottoscritto l'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme Associate, Comprensori, Unioni di Comuni, recepito con deliberazione della giunta comunale n. 62 di data 06.04.2013, che ha stabilito le modalità di assegnazione dell'indennità per mansioni rilevanti.
- con deliberazione giuntale n. 167 dd 19/10/2018 si provvedeva a prendere atto che in data 01 ottobre 2018 sono stati sottoscritti rispettivamente il contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto autonomie locali, dell'area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016-2018, e l'accordo di settore per il triennio 2016-2018.
- L'art. 13, comma 1, così come modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore 01.10.2018, dispone che al personale inquadrato in categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo della presenza di uno o più dei seguenti elementi:
  1. specializzazione;

2. autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;  
può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra il minimo di € 400,00 euro ed un massimo di € 1.600,00.
- L'art. 12 dell'accordo al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata le responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro o di squadre di operai viene attribuita per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda da un minimo di € 365,00.- ad un massimo di € 725,00.- con le modalità definite nell'accordo e ciò in ragione del rispettivo livello di inquadramento e delle figure sulle quali si esercita detta funzione.
  - L'art. 13 comma 1 stabilisce che al personale amministrativo inquadrato nella categoria B, livello evoluto, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua per un importo compreso tra € 300,00.- e € 1.000,00.-.
  - L'indennità per mansioni rilevanti è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.
  - L'art. 27, comma 2 del CCPL 20/10/2003, come modificato dall'art. 11, comma 2, del CCPL 22/09/2008, precisa che la retribuzione, anche accessoria, del personale con rapporto a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa.
  - I destinatari di dette indennità sono individuati dall'Amministrazione sulla base delle specifiche esigenze organizzative e delle mansioni svolte.

Vista la determinazione n. 120/SEG dd. 14.12.2021 con il quale si provvedeva all'individuazione dei dipendenti beneficiari dell'indennità per mansioni rilevanti per l'anno 2021.

Ritenuta di dover procedere alla liquidazione degli importi spettanti alle posizioni di lavoro beneficiarie dell'indennità mansioni rilevanti e dell'indennità di coordinamento così come individuate nell'atto di determinazione n. 120/SEG dd. 14.12.2021 e determinati nel prospetto depositato in atti.

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Dato atto del rispetto dell'art. 183 comma 8 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D. Lgs. 267/2000, questo atto viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'espressione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Dato atto che la suddetta entrata/spesa è esigibile entro il 27.04.2022.

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;
- la L.P. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s.m.;

- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari di data 22 giugno 2007 n. 26 e 9 marzo 2016 n. 16;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare di data 30 novembre 2020 n. 39;
- il Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 30 giugno 2016;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30.03.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022 e triennale 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 46 del 06.04.2021, esecutiva a sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e sono state assegnate le risorse ai centri di responsabilità sulla base delle risultanze del bilancio di previsione 2021-2023;
- il decreto sindacale, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Responsabile del settore Segreteria generale, personale, organizzazione, affari generali, anagrafe, elettorale, stato civile, commercio, polizia urbana e biblioteca per gli anni 2021-2024;

## **D E T E R M I N A**

1. Di liquidare, per le motivazioni meglio esposte nella premessa, l'indennità per mansioni rilevanti e l'indennità di coordinamento relative all'anno 2021 al personale individuato nell'allegato prospetto depositato in atti, tenuto debito conto dell'impegno orario settimanale e annuale di lavoro richiesto.
2. Di disporre che le suddette competenze trovino liquidazione unitamente agli emolumenti fissi mensili di aprile 2022.
3. Di impegnare/imputare la spesa di Euro 10.659,69.- con imputazione agli esercizi finanziari in cui la stessa risulta esigibile così come indicato nel prospetto a margine.
4. Di dare atto ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D.Lgs 267/2000 che il sopradescritto programma di pagamento è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica.
5. Di dare evidenza del fatto, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso la presente determina è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex artt. 8 e 9 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.  
Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché art. 204 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50 e s.m.
6. Di inviare copia della presente al competente Assessore.
7. Di dare atto che la presente determina:
  - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di attestazione della copertura finanziaria della prestazione in oggetto;
  - va pubblicata nell'oggetto sul sito istituzionale di questo ente e ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29.10.2014 n. 10 e s.m., nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - va inserita nel registro delle determinazioni del Settore Segreteria e Affari Generali.

Malé lì, 01/04/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
*F.to dott. Franco Battisti*

---

Visto di regolarità Contabile con attestazione di copertura finanziaria espresso ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.26 del 30 giugno 2016, con richiamo al prospetto finanziario esposto nel dispositivo della presente determinazione.

U	Esercizio esigibilità	Desc. Capitolo	Capitolo Risorsa	Impegno Accertamento	Importo
	2022	CAP 1812/14 - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO E PREMIANTE DEL PERSONALE	01101.01.0001812014	43848	10.659,69

Malé lì, 11/04/2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to dott.ssa Daniela Bezzi**

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Malè,

Il Segretario comunale  
dott. Franco Battisti