



COMUNE DI MALE

Provincia di Trento

Piazza Regina Elena, n. 17 – 38027 MALE' (TN)
Telefono 0463/901103 – Fax 0463/901116
Codice Fiscale 00378700223

SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI
E-MAIL comune@pec.comune.male.tn.it

COPIA

SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

ATTO DI DETERMINAZIONE N. 116 / SEG DEL 19/11/2021

* * * * *

OGGETTO: OPERAIO QUALIFICATO (POLIVALENTE) - CATEGORIA B - LIVELLO BASE. ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISCHIO E DI MANSIONI POLIVALENTI DAL 01 DICEMBRE 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che

- con deliberazione giuntale n. 62 dd. 06.04.2011, si sia proceduto alla presa d'atto della sottoscrizione, in data 08.02.2011, dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività per il quadriennio 2006-2009;
- con deliberazione giuntale n. 167 dd. 19.10.2018, si prendeva atto che in data 01 ottobre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto autonomie locali, dell'area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018;

Richiamato l'atto di determinazione n. 142/SEG dd. 24.11.2011, con il quale si provvedeva alla rideterminazione delle indennità variabili spettanti al personale addetto a lavori disagiati o rischiosi a titolo di indennità per particolari lavorazioni - rischio, derivanti dall'applicazione dell' "Accordo di settore" sottoscritto in data 08 febbraio 2011.

Visto l'art. 14 del suddetto Accordo di Settore, il quale recita che: "Ai dipendenti inquadrati in figure professionali operaie di categoria A e B che svolgono abitualmente lavori di diverso tipo è riconosciuta un'indennità annua di € 100,00.-";

Preso atto che con deliberazione giuntale n. 175 dd. 10.11.2021, si sia proceduto a nominare in ruolo dal 01 dicembre 2021, il vincitore del concorso pubblico per esami a n. 1 posto di "Operaio qualificato (polivalente)", Cat. B livello Base, posizione economica 1[^] con rapporto a tempo indeterminato e a 36 ore settimanali, signor G.F., al quale sono assegnate molteplici funzioni in concorso alla principale inherente la sua qualifica.

Dato atto che la misura dell'indennità di rischio da riconoscere al dipendente in parola tiene conto dell'assegnazione di funzioni a maggior o minor rischio così come del maggior disagio ritenuto implicito nel caso in cui il dipendente sia chiamato a svolgere funzioni di necroforo-fossore.

Confermato che tale indennità deve essere corrisposta in relazione ai periodi di effettiva esposizione al rischio o di effettiva prestazione di lavoro disagiato e che pertanto la stessa va forfetizzata in via presuntiva tenuto conto del tempo in cui il dipendente svolge effettivamente le attività elencate all'art. 15 dell'Accordo di Settore 08.02.2011.

Ritenuto ora, per quanto in premessa, nel rispetto delle predette disposizioni, di riconoscere al dipendente neo assunto Sig. G.F., l'indennità di rischio per un importo annuale pari ad €. 1.258,49.- e l'indennità annua per attività polivalenti di €. 100,00.-.

Visto lo stanziamento esistente nel bilancio 2021 ed accertato come l'impegno formalizzato sulla base del surrichiamato atto sia congruo.

Considerato che, in esecuzione della Legge provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1 gennaio 2016 gli Enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza.

Atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Dato atto del rispetto dell'art. 183 comma 8 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D. Lgs. 267/2000, questo atto viene trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'espressione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;
- la L.P. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s.m.;
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari di data 22 giugno 2007 n. 26 e 9 marzo 2016 n. 16;

- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare di data 30 novembre 2020 n. 39, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 30 giugno 2016;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 29.03.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2021 e triennale 2021-2023;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 46 del 06.04.2021, esecutiva a sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e sono state assegnate le risorse ai centri di responsabilità sulla base delle risultanze del bilancio di previsione 2021-2023;
- il decreto sindacale n. 1 del 7 gennaio 2021, prot. n. 183/3.4, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Responsabile del settore Segreteria generale, personale, organizzazione, affari generali, anagrafe, elettorale, stato civile, commercio, polizia urbana e biblioteca per gli anni 2021-2024;

D E T E R M I N A

1. Di riconoscere al dipendente G.F. Operaio Qualificato (polivalente) - muratore, Cat. B livello Base a partire dal 01 dicembre 2021, data di assunzione in ruolo, l'indennità di rischio per un importo annuale pari ad €. 1.258,49.- e l'indennità annua per attività polivalenti pari ad €. 100,00.-
2. Di riassumere qui di seguito la retribuzione annua lorda al 01 dicembre 2021:

- stipendio annuo	€	12.156,00
- assegno annuo lordo	€	2.016,00
- Elemento distinto della retribuzione	€	420,00
- indennità integrativa speciale	€	6.277,53
- indennità vacanza contrattuale	€	146,04
- indennità di rischio o disagiate	€	1.258,49
- indennità per attività polivalenti	€	100,00

 oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge.
 Con separato provvedimento verranno altresì corrisposte l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, ed eventuali altre voci relative alla mansione, nelle misure fissata dalla legge.
3. Di dare atto che la spesa derivante dall'applicazione del presente provvedimento è prevista nel bilancio di previsione 2021 e verrà imputata ai capitoli 8810 - articolo 1 e 8811 - articolo 4 per la parte delle retribuzioni e degli oneri previdenziali conseguenti, nonché, per gli oneri relativi all'IRAP, al corrispondente capitolo 8871 - articolo 440.
4. Di dare atto ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D.Lgs 267/2000 che il sopradescritto programma dei pagamento è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica.
5. Di dare evidenza del fatto, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso la presente determina è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex artt. 8 e 9 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.
 Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché art. 204 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50 e s.m.
6. Di inviare copia della presente al competente Assessore.
7. Di dare atto che la presente determina:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di attestazione della copertura finanziaria della prestazione in oggetto;
- va pubblicata nell'oggetto sul sito istituzionale di questo ente e ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29.10.2014 n. 10 e s.m., nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- va inserita nel registro delle determinazioni del Settore Segreteria e Affari Generali.

Malé lì, 19/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to dott. Giorgio Osele

Visto di regolarità Contabile con attestazione di copertura finanziaria espresso ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.26 del 30 giugno 2016, con richiamo al prospetto finanziario esposto nel dispositivo della presente determinazione.

Malé lì, 29/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to dott.ssa Daniela Bezzi

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Malè,

Il Segretario comunale
dott. Giorgio Osele