



COMUNE DI MALÉ

Provincia di Trento

Piazza Regina Elena, n. 17 – 38027 MALE' (TN)
Telefono 0463/901103 – Fax 0463/901116
Codice Fiscale 00378700223

SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI
E-MAIL comune@pec.comune.male.tn.it

COPIA

SETTORE SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

ATTO DI DETERMINAZIONE N. 22 / SEG DEL 12/03/2020

* * * * *

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE PER PATERNITA' AL DIPENDENTE V.C. MATR. N. 261

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il dipendente V.C. matr. n. 261, dipendente a tempo indeterminato, con nota prot. n. 3338 dd. 10.03.2020 ha chiesto all'Amministrazione di poter usufruire di un periodo pari a 14 giorni di congedo parentale per paternità per la quartogenita nata il 14.08.2015 a partire dal giorno 16 marzo 2020.

Vista la disciplina contenuta all'art. 51 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto in data 01 ottobre 2018, documento del quale si è potuto prendere atto con deliberazione giuntale n. 167 dd. 19.10.2018.

Evidenziato infatti come la disciplina relativa alla tutela della maternità trova fondamento in particolare con riferimento al D. Lgs. 26.03.2001 n. 151, norma che sostanzialmente mutuata, nel C.C.P.L. vigente stabilisce il diritto dei genitori, nei primi otto anni di vita del bambino, di fruire del cd. congedo parentale fino ad un massimo di dieci mesi, da utilizzare anche in forma frazionata.

Evidenziato come il comma 10 lett. a. del citato art. 51 del CCPL dd. 01.10.2018 riconosca il diritto di astenersi dal lavoro con diritto per i primi 30 giorni a godere dell'intera retribuzione

(assenza retribuita) e per il restante periodo, purché fruito entro i 6 anni di vita del bambino, ad un trattamento economico pari al 30% dell'intera retribuzione (escluse le indennità connesse a particolari condizioni di lavoro e quelle che non sono corrisposte per almeno dodici mensilità), con copertura integrale degli oneri pensionistici.

Ritenuto per questo necessario prendere atto di detta situazione riconoscendo il diritto del dipendente V.C. matr. n. 261 di assentarsi dal lavoro per 14 giorni complessivi da usufruire nel periodo dal 16.03.2020 al 29.03.2020, con un trattamento economico pari al 30% dell'intera retribuzione (escluse le indennità connesse a particolari condizioni di lavoro e quelle che non sono corrisposte per almeno dodici mensilità), avendo in passato già goduto dei primi 30 giorni di congedo parentale per lo stesso titolo.

Dato atto del rispetto dell'art. 183 comma 8 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;
- la L.P. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42)”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s.m.;
- il D.Lgs. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- lo Statuto comunale approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari di data 22 giugno 2007 n. 26 e 9 marzo 2016 n. 16;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare 26 febbraio 2001 n. 1, per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 26 del 30 giugno 2016;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 12.03.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2019 e triennale 2019-2021;
- le deliberazioni della Giunta Municipale n. 37 del 26.03.2019, n. 151 del 17.09.2019 e n. 175 del 08.11.2019, esecutive a sensi di legge, con le quali è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e sono state assegnate le risorse ai centri di responsabilità sulla base delle risultanze del bilancio di previsione 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 206 del 31.12.2019 esecutiva a sensi di legge, con la quale è stata approvata l'assegnazione provvisoria di risorse ai Centri di responsabilità per l'esercizio provvisorio 2020;
- il decreto sindacale n. 1 del 2 gennaio 2020, prot. n. 28/3.4, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Responsabile del settore Segreteria generale, personale, organizzazione, affari generali, anagrafe, elettorale, stato civile, commercio, polizia urbana e biblioteca per l'anno 2020;

D E T E R M I N A

1. Di concedere, per quanto esposto in premessa, al dipendente di ruolo V.C. matr. n. 261, un periodo di congedo parentale di 14 giorni per paternità ex art. 51 del CCPL dd. 01.10.2018 da usufruire nel periodo dal 16/03/2020 al 29/03/2020.

2. Di riconoscere allo stesso il diritto alla corresponsione del 30% dell'intera retribuzione (escluse le indennità connesse a particolari condizioni di lavoro e quelle che non sono corrisposte per almeno dodici mensilità).
3. Di dare evidenza del fatto, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso la presente determina è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex artt. 8 e 9 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.
Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché art. 204 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50 e s.m.
4. Di inviare copia della presente al competente Assessore.
5. Di dare atto che la presente determina:
 - è esecutiva dal momento della adozione e sottoscrizione da parte del sottofirmato;
 - va pubblicata nell'oggetto sul sito istituzionale di questo ente e ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29.10.2014 n. 10 e s.m., nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - va inserita nel registro delle determinazioni del Settore Segreteria e Affari Generali.

Malé lì, 12/03/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to dott. Giorgio Osele

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Malè,

Il Segretario comunale
dott. Giorgio Osele