



COMUNE DI MALÉ

Provincia di Trento

Piazza Regina Elena, n. 17 – 38027 MALE' (TN)
Telefono 0463/901103 – Fax 0463/901116
Codice Fiscale 00378700223

SETTORE SEGRETERIA ED AFFARI GENERALI
E-MAIL segreteria@comunemale.it
comune@pec.comune.male.tn.it

COPIA

SETTORE SEGRETERIA ED AFFARI GENERALI

ATTO DI DETERMINAZIONE

N. 85 /SEG DEL 29.09.2015

OGGETTO: TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO DELLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 114 - COLLABORATORE AMM.VO CATEGORIA C EVOLUTO - IN PART-TIME A 28 ORE SETTIMANALI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso come la dipendente Responsabile dell'Ufficio Anagrafe, elettorale, stato civile e commercio sig.ra Andreis Elisabetta, dal 01/10/2006 sta godendo di un periodo di part-time temporaneo, giusti atti di determinazione n. 133/SEG, 118/SEG, 127/SEG e 107/SEG rispettivamente dd. 04.09.06, 24.09.08, 25.10.10 e 25.09.2012.

Che l'interessata, con nota prot. n. 8261 acquisita in atti il 16 settembre 2015, avvicinandosi il periodo di scadenza del servizio a part-time, ha formalmente richiesto di poter vedersi

riconosciuta la proroga di un ulteriore anno di tale istituto contrattuale, nato principalmente per venire incontro alle esigenze di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro degli individui, necessitando infatti garantirsi una appropriata organizzazione familiare rispettosa degli impegni professionali propri del suo ruolo.

Premesso come la signora Andreis, in servizio presso questo ente a far data dal 01.10.2001, risulta assegnata al ruolo di Responsabile dell'Ufficio Anagrafe, elettorale, stato civile e commercio, settore che, data la presenza di una collega di ruolo a part-time che accetta un parziale aumento temporaneo dell'orario di lavoro, è in grado di accogliere detta richiesta.

Richiamato il CCPL 2006/2009 art. 10 comma 9, il quale stabilisce che: "Fatti salvi specifici accordi decentrati a livello di ente, le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti....."

Dato atto come la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale, entro i limiti delineati dalla normativa contrattuale costituisce un diritto del dipendente che la richiede.

Che entro i limiti di operatività della discrezionalità delineati dalle norme, all'interesse "privato" del singolo dipendente deve essere sempre contrapposto l'interesse "pubblico" dell'Amministrazione, ad esempio assicurando la continuità di un servizio, evitando un aggravio di costi nella gestione del personale, ecc..

Ritenuto come sulla base delle intese di tipo organizzativo già raggiunte, dette condizioni possano sussistere per quanto riguarda il caso in esame, trovato un accordo tra dipendente e amministrazione per quanto riguarda la distribuzione dell'orario.

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, DPR. 1 febbraio 2005, n. 3/L, come modificato dal DPR. 3 aprile 2013 n. 25 e coordinato con le disposizioni introdotte dalla L.R. 2 maggio 2013 n. 3 e dalla L.R. 9 dicembre 2014 n. 11.

Vista la Legge Regionale 29.10.2014 n. 10, con la quale si adeguavano gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da osservare da parte della Regione T.A.A. e degli Enti a ordinamento regionale, come già individuati dalla Legge 06.11.2012 n. 190 e dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33.

Visto lo statuto comunale approvato con deliberazione consiliare n. 26 dd. 22.06.2007, modificato con deliberazione n. 16 dd. 24.06.2014.

Visto il regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 1 dd. 26.02.2001.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 13.03.2015 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2015 e triennale 2015-2017.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale, n. 43 del 17.03.2015, esecutiva a sensi di legge, con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo generale per la gestione del bilancio 2015 ed affidata la gestione ai responsabili dei servizi.

D E T E R M I N A

1. Di concedere, per quanto esposto in premessa, la proroga della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro della dipendente sig.ra Andreis Elisabetta, collaboratore amministrativo categoria C Evoluto, a part-time a 28 ore settimanali per un periodo di anni 1, decorrente dal 01 ottobre 2015.
2. Di variare conseguentemente il trattamento economico derivante dal sopra indicato nuovo inquadramento rapportandolo a 28esimi:

- stipendio annuo iniziale	€uro	12.180,00.-
- assegno annuo lordo	€uro	2.249,33.-
- indennità integrativa speciale	€uro	5.013,48.-
- ind. Vacanza contrattuale	€uro	145,79.-
- tredicesima mensilità		nella misura di legge
- assegno per nucleo familiare se spettante		nella misura di legge
- ogni altra competenza accessoria di legge.		

Eventuali altri emolumenti previsti dagli accordi sindacali.

TOTALE	€uro	19.588,60.-
--------	------	-------------
3. Di formalizzare la sottoscrizione, a'sensi dell'art. 15, del DPRReg. 01.02.2005 n. 2/L, l'allegato contratto sub. A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
4. Di dare atto che la spesa derivante dall'applicazione del presente provvedimento è prevista nel bilancio di previsione 2015 che viene imputata ai capitoli 1710 - articolo 2 – e 1711 - articolo 4 – codice di bilancio 1010701 - per la parte delle retribuzioni e degli oneri previdenziali conseguenti, nonché, per gli oneri relativi all'IRAP, al corrispondente capitolo 1771 - articolo 440 - codice di bilancio 1010707.
5. Di dare evidenza del fatto, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, che avverso la presente determina è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n.ro 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119, I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n.ro 104, nonché artt. 244 e 245 del D.Lgs. 12.04.2010, n. 163 e s.m
6. Di inviare copia della presente al competente Assessore.
7. Di dare atto che la presente determina:
 - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di attestazione della copertura finanziaria della prestazione in oggetto;
 - va pubblicata nell'oggetto sul sito istituzionale di questo ente e ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa d'efficacia, per un periodo di 5 anni, ai sensi della L.R. 29.10.2014 n. 10, nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - va inserita nel registro delle determinazioni del Settore Segreteria e Affari Generali.

Malè lì, 29.09.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to - dott. Giorgio Osele -

Visto di regolarità Contabile con attestazione di copertura finanziaria reso ai sensi dell'articolo 19, comma 1 del testo coordinato delle disposizioni legislative e regolamentari contenute nel D.P.G.R. 28.05.1999 n. 4/L, modificato dal DPR 01.02.2005 n. 4/L.

Capitolo	1710	Codice articolo	2	Codice bilancio	1010701
Capitolo	1711	Codice articolo	4	Codice bilancio	1010701
Capitolo	1771	Codice articolo	440	Codice bilancio	1010707

Impegno contabile n. _____

Malè lì, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to - Adriana Paternoster -

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Malè,

Il Segretario comunale
dott. Giorgio Osele
